

Số: 28 /HD-LĐLĐ

Cao Bằng, ngày 30 tháng 10 năm 2019

HƯỚNG DẪN

Thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025

Thực hiện Kế hoạch số 3077/KH-UBND ngày 30/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 (gọi tắt là Kế hoạch 3077/KH-UBND). Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn (CĐ) thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, bao gồm các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; cuộc vận động xây dựng người cán bộ công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, góp phần hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ.

Phát huy vai trò, trách nhiệm, hiệu quả hoạt động của các cấp CĐ nhất là trong việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, góp phần tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, lành mạnh, minh bạch, hiệu quả trong các cơ quan, đơn vị.

Phát hiện biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua cũng như trong thực hiện nhiệm vụ thường xuyên để tuyên truyền, phổ biến và nhân rộng.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm trong các phong trào thi đua của các cấp CĐ và trong các Khối thi đua.

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức và các cấp CĐ với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị.

- Đề cao trách nhiệm, vai trò của Ban chấp hành CĐ và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo, tuyên truyền, vận động và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua. Tổ chức thực hiện phong trào phải thường xuyên, liên tục, có đơn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

a. Tập thể

- LĐLĐ các huyện, thành phố; các CĐ ngành, CĐ Viên chức; các ban LĐLĐ tỉnh.

- Các công đoàn cơ sở (CĐCS) đơn vị hành chính, sự nghiệp;

b. Cá nhân

Cán bộ, đoàn viên CĐ thuộc các đơn vị trên.

2. Nội dung thi đua

Thực hiện theo mục 2, phần II Kế hoạch số 3077/KH-UBND ngày 30/8/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh (gửi kèm Hướng dẫn này).

III. TIÊU CHUẨN THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn thi đua

1.1. Đối với tập thể

Thực hiện đạt các tiêu chuẩn theo tiết 1.1, mục 1, phần III Kế hoạch số 3077/KH-UBND.

1.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện đạt các tiêu chuẩn theo tiết 1.2, mục 1, phần III Kế hoạch số 3077/KH-UBND.

2. Hình thức khen thưởng:

- Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh: hàng năm LĐLĐ tỉnh xét đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng 01 tập thể hoặc 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua trong các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Bằng khen của Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh: chỉ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết (có văn bản riêng).

- Giấy khen của CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở: chỉ khen vào dịp sơ kết, tổng kết theo sự chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

- CĐCS: căn cứ vào đặc điểm tình hình của đơn vị và các quy định về thi đua, khen thưởng các CĐCS quy định số lượng, tiêu chuẩn khen thưởng hàng năm hoặc dịp sơ kết, tổng kết ở cấp mình cho phù hợp nhưng không thấp hơn tiêu chuẩn quy định tại Kế hoạch số 3077/KH-UBND.

3. Quy trình, hồ sơ, thủ tục, thời gian trình khen thưởng

- Trình Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng: thực hiện theo quy định tại Kế hoạch số 3077/KH-UBND.

- Các cấp CĐ khen thưởng: thực hiện theo Quy chế, hướng dẫn khen thưởng của cấp mình.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025, cụ thể như sau:

1. Năm 2019: Tổ chức phát động, ban hành Hướng dẫn triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

2. Năm 2022: Sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

3. Năm 2025: Tổng kết phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm 80 năm ngày Thành lập Nước Cộng hòa xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (Quốc khánh 02/9/2025).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành Hướng dẫn thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

- Chỉ đạo các cấp CĐ tổ chức tuyên truyền và hưởng ứng phong trào trên các phương tiện thông tin đại chúng như: Đài Phát thanh - Truyền hình Cao Bằng, Báo Cao Bằng, trang thông tin điện tử CĐ tỉnh Cao Bằng và trang facebook CĐ tỉnh.

- Ban Tổ chức - Tuyên giáo - Nữ công chủ trì phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ, Hội đồng thi đua khen thưởng LĐLĐ tỉnh đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua của các đơn vị, kịp thời biểu dương các gương điển hình tiên tiến.

- Văn phòng LĐLĐ tỉnh rà soát các nội quy, quy chế của cơ quan LĐLĐ tỉnh phù hợp với các tiêu chuẩn tại Kế hoạch số 3077/KH-UBND.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Hướng dẫn và điều kiện cụ thể của địa phương, đơn vị ban hành văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện Phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng.

- Các cơ quan CĐ chuyên trách rà soát các nội quy, quy chế của cơ quan mình phù hợp với các tiêu chuẩn tại Kế hoạch số 3077/KH-UBND.

3. Công đoàn cơ sở

- CĐCS đơn vị hành chính, sự nghiệp: phối hợp với chính quyền tổ chức phát động, tuyên truyền và vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện tốt phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, chú trọng phát hiện các điển hình tiên tiến, nhân tố mới thực sự tiêu biểu trong phong trào thi đua được quần chúng, tập thể suy tôn để kịp thời biểu dương khen thưởng hàng năm và dịp sơ, tổng kết phong trào thi đua. Tập trung viết bài phản ánh các hoạt động hưởng ứng các phong trào thi đua trên các phương tiện thông tin đại chúng, Trang thông tin điện tử và facebook CĐ tỉnh Cao Bằng.

- CĐCS doanh nghiệp, hợp tác xã: vận dụng các nội dung phong trào thi đua theo Kế hoạch số 3077/KH-UBND vào đơn vị mình trong xây dựng văn hóa

doanh nghiệp, các quy tắc ứng xử như: văn hóa trong giao tiếp chào hỏi; văn hóa ứng xử với khách hàng, đối tác; văn hóa trong làm việc (vệ sinh nơi làm việc, tác phong v.v.); văn hóa xử lý, giải quyết công việc (ứng xử khi xử lý công việc, thời hạn xử lý công việc v.v.); quy tắc đạo đức nghề nghiệp ... Phản ánh kịp thời các hiện tượng cán bộ, công chức, viên chức có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà, vi phạm các quy tắc ứng xử, giải quyết công việc... để kịp thời chấn chỉnh bảo đảm thực hiện tốt phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Cao Bằng thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Đề nghị các cấp CD tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Tuyên giáo - Nữ công) để tổng hợp báo cáo trình thường trực xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban CSKTXH & TĐKT TLĐ;
- Ban TĐKT (Sở Nội vụ) tỉnh;
- Trưởng Cụm Thi đua 7 tỉnh MNPB và các thành viên;
- Khối thi đua số VI và các thành viên;
- TT, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- UV HĐ TĐKT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TCTGNC (Ho).

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Công Huân